«Согласовано»
Председатель профкома ГБОУ Школа № 2116
_____ Климкина Е.Н.
«01» сентября 2017

«Утверждено»
Директор ГБОУ Школа № 2116
_____ Королев А.А.
«01» сентября 2017

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении компенсационных выплат к базовому окладу работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 2116 «Зябликово» (ГБОУ Школа №2116) (редакция 4).

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение определяет порядок и условия установления компенсационных выплат работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 2116 «Зябликово» (далее – Учреждение).

1.2 Положение об установлении компенсационных выплат Учреждения разработано в соответствии с законодательством РФ, Трудовым кодексом РФ, Уставом Учреждения, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, Положением об оплате труда работников Учреждения и иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.3 Настоящее Положение распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием (включая работников, работающих по совместительству и принятых на временную работу).

1.4 Применение компенсационных выплат к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

1.5 Размеры выплат компенсационного характера определяются образовательной организацией самостоятельно. Доплаты компенсационного характера работникам устанавливаются в абсолютном размере, либо в процентах от должностного оклада.

1.6 Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда.

1.7 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

1.8 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

1.9 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.10 При условии проведения аттестаций рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в Неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.11 В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;

- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;

- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

1.12 Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами; содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением и иными локальными актами образовательный организации.

1.13 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах (соглашениях) работников.

2. Порядок установления и оплаты компенсационных выплат.

2.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются либо в процентном отношении к должностным окладам базовой части заработной платы, либо зафиксированы в абсолютных размерах.

2.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются на срок не более одного года, в связи с производственной необходимостью - на один месяц.

2.3. Виды и размер отдельных компенсационных выплат:

п/п	Вид доплаты	Повышающий коэффициент
1	При деление классов на подгруппы при обучении по отдельным предметам при наличии в подгруппе:	
	- 10 человек и менее;	2,5
	- от 11 до 14 человек;	2,0
	- от 15 до 19 человек;	1,6
	- более 20 человек.	не применяется
2	В малокомплектных группах дошкольных отделений кратковременного пребывания:	
	В 3,5 часовых при наличии в подгруппе:	
	-16 человек и менее;	1,15
	-17 и более.	1,1
	В 5-ти часовых при наличии в подгруппе:	
	-19 человек и менее;	1,5
	-20 и более.	1,3
	В малокомплектных группах ОВЗ:	
	- 15 человек и менее.	1,4
3	За работу в группах с детьми с ограниченными возможностями здоровья	2,0

2.4 Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются с учетом законодательства РФ, Трудовым кодексом РФ.

2.5 Вышеперечисленные компенсационные выплаты устанавливаются приказом директора учреждения на учебный год.

2.6 Повышающие коэффициенты применяются к базовому расчету оплаты труда учителя, воспитателя.

3. Порядок снятия выплат компенсационного характера

3.1 Снятие выплат компенсационного характера определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера.